

Moroccan Board of Anesthesiology and Critical Care
Collège Marocain d' Anesthésiologie et de Réanimation

Référentiel des Compétences :

Profil du Métier Médecin

Anesthésiste-Réanimateur

1) Évaluation des patients et développement des plans de soins :

- Évalue et identifie les différentes présentations cliniques courantes et atypiques et indique les différents examens paracliniques adéquats.
- Etablit l'ordre d'urgence et l'ordre de priorité.
- Développe un plan de soins complet ainsi qu'un plan d'évaluation continue.
- Adapte les plans des soins au fil de l'évolution de l'état de patient.
- Sollicite les avis des collègues et autres spécialistes afin d'optimiser la prise en charge
- Utilise les ressources limitées d'une manière judicieuse au moment de crises.

2) Gestion d'événements aigus et dysfonctions d'organes :

- Anticipe et gère les événements aigus, les états de chocs et les défaillances d'organes.
- Agit pour minimiser les conséquences d'une défaillance d'organe multi systémique.
- Démonstre une capacité de gestion face à un flux de patients critiques et maintient un contrôle des situations de crise.
- Assure la gestion des ressources vitales limitées en situations de crise et assume la responsabilité de leur allocation à des patients jugés ayants plus de chances de survie.
- Reconnaît les circonstances de cessation des efforts de réanimation.

3) Habilités procédurales pratiques et interprétations :

- Indique et Installe des mesures de monitoring basique et avancé (cathéters artériels, cathéters veineux centraux, techniques hémofiltration, cathéterisation artère pulmonaire, ...).
- Fournit une interprétation contextuelle des données.
- Développe une planification des interventions avancées (Drainage thoracique, cricothyroïdectomie, bronchoscopie ...) qui assure l'exécution avec fluidité et économie des mouvements tout en préservant les tissus mous.
- Reconnaît les dysfonctionnements de l'équipement et les solutions provisoires visées à assurer la continuité de l'intervention.
- Participe à la formation continue en matière de méthodes de monitoring avancées.

4) Gestion respiratoire en unité de réanimation :

- Reconnaît et évalue la présentation de l'insuffisance respiratoire ainsi que ses implications systémiques et met en œuvre un plan de gestion adéquat.
- Maîtrise les méthodes de ventilation variées ainsi que les interventions éventuellement associées (trachéotomie, oxygénation par membrane extracorporelle...).

5) Douleurs, Soins palliatifs et soins de fin de vie :

- Établit, exécute et adapte des plans de soins palliatifs faisant preuve de la flexibilité nécessaire face aux fardeaux culturels et moraux ainsi que l'évolution de la complexité et de l'incertitude associées aux soins de fin de vie.
- Facilite l'accès aux ressources d'accompagnement.
- Choisit les moyens pharmacologiques et les interventions thérapeutiques nécessaires à la gestion de la douleur (aiguë et chronique) et aux soins palliatifs.
- Applique les directives concernant l'établissement du diagnostic de mort cérébrale.
- Identifie les occasions de don d'organes, documente l'évaluation et la discussion relative au don d'organes et élabore des plans pour maintenir l'homéostasie du donneur.

6) Pharmacologie :

- Démonstre des connaissances en pharmacologie relative à l'anesthésie-réanimation (drogues vasoactives, sédatives, hypnotiques, analgésiques, immunothérapies, antibiotiques...) et maîtrise la dimension pratique de ces connaissances.
- Reconnaît et assure la gestion des effets indésirables.
- Exploite les interactions médicamenteuses afin de réduire les effets indésirables.

7) Évaluation Pré-anesthésique:

- Réalise et interprète une évaluation clinique ciblée en temps utile associée aux examens para cliniques appropriés, pour l'éventail des situations cliniques en anesthésiologie.
- Soulève les comorbidités et les résultats prévoyant la survenue de complications d'anesthésie.
- Mène le processus de décision ainsi que l'indication d'explorations plus approfondies en tenant compte de l'urgence de la situation et la disponibilité des ressources.

8) Planification de la prise en charge anesthésique et gestion de la douleur :

- Élabore un plan de prise en charge anesthésique, qui intègre tous les résultats de l'évaluation pour assurer la prévision et la gestion des problèmes liés à l'induction, au maintien et au réveil de l'anesthésie, et la gestion de la douleur.
- Élabore un plan de prise en charge anesthésique admettant une marge sécuritaire adéquate aux patients avec des comorbidités importantes et mal-contrôlées.
- Fixe des cibles hémodynamiques précises et adaptées face à des instabilités hémodynamiques ou une cardiopathie importante.

9) Gestion du per-opérateur :

- Assure la mise en œuvre d'un plan anesthésique conçu pour la gestion d'une intervention chez des patients avec des terrains variés de comorbidités.
- Démonstre une succession d'étapes compatible avec l'ordre prioritaire d'exécution.
- Assure une surveillance optimale péri-opératoire visée à l'anticipation des événements imprévus ainsi que l'adaptation efficace en péri-opératoires du plan anesthésique selon leurs impacts sur le déroulement opératoire et la récupération post opératoire.
- Renseigne le médecin opérateur sur les données ou événements pouvant influencer la prise de décision en périopératoire.

10) Gestion des voies aériennes:

- Réalise l'anamnèse et l'évaluation anatomique des voies respiratoires, et synthétise si on envisage une intubation ou une ventilation au masque difficile.
- Met en œuvre un plan de ventilation efficace.
- Élabore un plan sécuritaire d'extubation avec des soins post-opératoires associées.

11) Explorations échographiques :

- Assure l'exploration échographique en anesthésie, réanimation, urgences et médecine péri-opératoire.
- Choisit le matériel adéquat et Manipule les réglages afin d'optimiser la qualité d'image.
- Interprète les présentations pathologiques typiques et particulières.
- Sollicite la consultation auprès du service spécialisé.
- Assure les abords vasculaires échoguidés difficiles en situations de crises.

12) Gestion du post-opératoire :

- Assure le diagnostic et la gestion des complications post-opératoires et les retards de réveil tout en soulevant si l'étiologie découle plutôt de l'intervention que de l'anesthésie.
- Mène la prise de décision de décharge ou du transfert en unité de réanimation selon une conscience situationnelle des spécificités du patient, de l'intervention et des spécificités de soins en post-opératoire et en post-décharge.

13) Anesthésie et Analgésie locorégionale :

- Réalise une anesthésie ou une analgésie locorégionale à partir d'un plan spécifique au patient tenant compte des indications, des facteurs de risque, et de l'évaluation, dans un laps de temps raisonnable.
- Identifie et prend en charge les complications découlant de l'anesthésie locorégionale.
- Identifie les événements touchants la sécurité des patients et apporte les correctifs nécessaires à sa technique.

14) Développement des connaissances médicales et activités d'érudition :

- Identifie les occasions d'apprentissage et d'amélioration et développe son propre plan d'apprentissage autonome et continu.
- Initie des travaux d'érudition qui répondent à des questions de recherche ciblée dans le cadre de la spécialité.
- Exploite la lecture critique d'une revue de littérature pour choisir les méthodes appropriées afin de mieux répondre à une question de recherche.
- Participe au développement de protocoles fondés sur l'approche des preuves probantes visées à mieux rapprocher les connaissances médicales aux pratiques cliniques et optimiser les soins.

15) Communication avec patients, familles et proches aidants :

- Utilise un langage approprié et exempt de jargon médical pour assurer la compréhension et affirmer le consentement de la famille et des proches aidants.
- Documente la rencontre clinique pour qu'elle reflète fidèlement la discussion et les décisions.
- Gère les situations de conflits complexes nécessitant la communication avec des individus des milieux socio-économiques et des croyances culturelles différents.
- Discute de l'option du don d'organes et de tissus dans le cadre des discussions de fin de vie avec les proches du patient.
- Explique les résultats cliniques imprévus et divulgue les événements indésirables aux patients, sa famille et ses proches aidants.
- Exploite efficacement des ressources visées à optimiser la communication (membres de l'équipe de soins, traducteur, psychiatre...).

16) Collaboration dans le cadre d'un système de soins et transfert sécuritaire de soins :

- Démonstre un rôle modèle de direction efficace de l'équipe de soins et de coordination interdisciplinaire.
- Adopte une communication en boucle fermée.
- Assure un rôle consistant de leader lors des situations complexes et assiste ses collègues juniors face à des résultats cliniques imprévus ou lorsque la bonne gestion dépasse leurs acquis.
- Décide le niveau de soins adéquat indiqué et les moments opportuns pour les transitions de soins.
- Organise un transfert sécuritaire des soins, durant la transition d'un patient vers une nouvelle structure de soins, un nouveau professionnel de santé ou une nouvelle étape de prestation des soins, afin d'assurer la continuité des soins.
- Collabore efficacement avec le circuit institutionnel impliqué dans la coordination du don d'organes.

17) Adoption d'une déontologie professionnelle :

- Participe aux programmes, comités et activités départementales d'optimisation de compétences et repère les possibilités d'amélioration de qualité et de sécurité des soins.
- Établit une relation cause-effet face à des erreurs humaines et des détériorations imprévues et développe une prévision des événements indésirables.
- Signale les erreurs médicales conformément aux processus de l'établissement et emploie des stratégies de prévention.
- Se voue à l'excellence de la pratique et réponds aux avis sollicités avec précision et ponctualité.
- Satisfait aux normes de pratique professionnelle et agit comme modèle de rôle positif.
- Gère les dilemmes éthiques soulevés en milieu clinique.
- Démontre une compréhension de l'utilité des principes du bien être associés à la responsabilité de maintenir un rendement professionnel.
- Instruit ses collègues juniors au sujet de gestion émotionnelle et bien-être dans un effort pour atténuer l'impact de l'épuisement physique et émotionnel sur la sécurité des patients.

18) Éducation et encadrement des membres de l'équipe de soins :

- Assiste avec l'encadrement des étudiants en santé.
- Décrit le processus décisionnel et le plan de soins joigné de commentaires explicatifs et de questions d'apprentissage visant des lacunes.
- Coordonne des séances d'apprentissage au raisonnement clinique (ARC).
- Reconnaît les lacunes spécifiques à un membre de l'équipe, lui fournit des suggestions précises pour l'amélioration et lui confie des tâches autour de la lacune en question.
- Identifie les situations cliniques non sécuritaires mettant en cause les apprenants et met en œuvre les provisions nécessaires.
- Participe à la préparation des présentations ou publications dans le but de disséminer l'information.

19) Feedback professionnel:

- Sollicite et fournit des feedbacks respectueux, constructifs et spécifiques visant à améliorer le processus d'auto-évaluation.

20) Économie de santé et coûts de soins :

- Démontre une conscience du fardeau des coûts de soins et formule ou ajuste des plans de soins prenant compte de la balance coûts -bénéfices
- Favorise des options thérapeutiques dont les procédures de remboursement sont simples et équitables.
- Gère les ressources institutionnelles limitées selon l'ordre de priorité.
- Participe régulièrement à des programmes visés à réduire les coûts tout en maintenant l'efficacité des soins.